



Knowledge is expensive,
but realise what stupidity can cost you



MasterClass

Over leiderschap en Inspiratie door Stephen R. Covey



Gisteren was het zover... **Dr. Stephen R. Covey** gaf zijn MasterClass in Antwerpen voor zo'n 300 tal deelnemers. Ik heb de man reeds een 3-tal jaren geleden voor een ganse dag bezig gezien. Inhoudelijk is het allemaal bijzonder goed, maar de dynamiek is gezien zijn 77 jarige leeftijd iets minder. Misschien moet hij (nog) leren "loslaten" maar ja... het is de man zijn leven.

Van zijn boek **The Seven Habits of Highly Effective People** zijn miljoen exemplaren verkocht

Covey leeft met zijn vrouw Sandra en familie in Provo (Utah), waar ook de Brigham Young Universiteit is gevestigd. Dr. Covey gaf les aan de universiteit voordat hij succes had na het uitbrengen van zijn boek 'The Seven Habits of Highly Effective People'. Hij is vader van negen kinderen en grootvader van 50 kleinkinderen. In 2003 ontving hij de vaderschapsprijs van het 'National Fatherhood Initiative'.

www.stephencovey.com

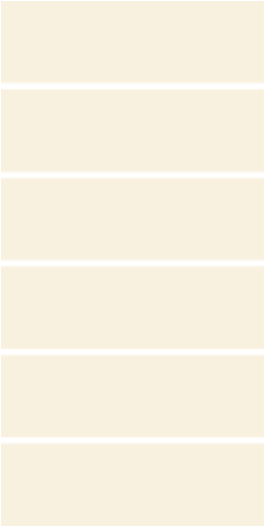
Covey is de oprichter van de 'Covey Leadership Center', dat na de overname van Franklinquest de naam 'Franklin Covey' kreeg. Deze organisatie is gespecialiseerd in het geven van trainingen en het verkopen van producten die de productiviteit verbeteren.

<http://www.franklincovey.be>



MasterClass Covey

13-10-2009 pag. 1



Wat hebben we nu zoal geleerd?

Mooi was de **“tijdreis”** van de oertijd waarin de “jager” zich omvormde tot de landbouwer, die op zijn beurt veranderde in het industriële tijdperk tot de “arbeider / bediende” (industrial age) van nu... om ons dan nu om te vormen in een “knowledge worker” en in te stappen in de “knowledge worker age”

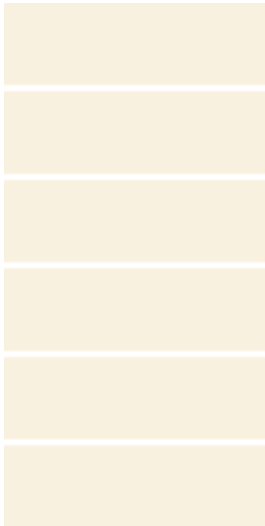
Het type leiderschap is in deze “knowledge worker age” een totaal ander type dan voorheen, met een totaal andere cultuur. Een cultuur waar we met ons allen héél hard aan moeten werken.. De leider die formeel autoriteit krijgt vanuit zijn “positie” (de Baas mentaliteit) zal moeten veranderen in een morele autoriteit waarbij de leider complementair zal moeten zijn met zijn TEAM en waar hij eerder een “coachend leider” zal moeten zijn/ worden... Om dit te bereiken zal een andere “cultuur” moeten ontstaan, waarin iedereen zijn verantwoordelijkheid moet nemen.. **We manage things but we lead people..** Een cultuur waarin materieel “investeringen” worden genoemd en mensen een “kost” is natuurlijk niet mogelijk. Mensen zijn immers waardevol (een ander woord voor kostbaar).

Leadership is communicating people’s worth and potential so clearly that they are inspired to see it in themselves... it all begins within oneself..

Vertrouwen of liever het “wantrouwen” vergroot blijkbaar elke dag ! (mensen hebben inderdaad minder en minder vertrouwen)

Uit een studie bleek dat

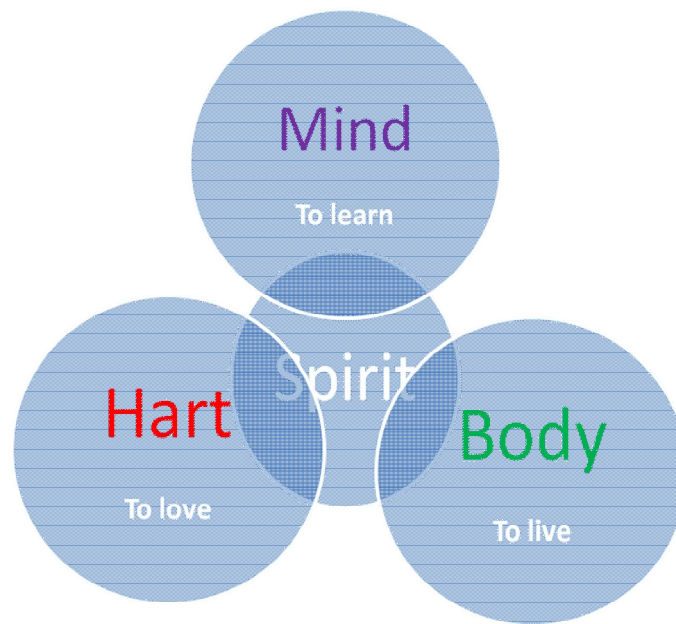
- a) Het middel management nu 67% minder vertrouwen had dan pak weg een jaar geleden
- b) Het senior management 51% minder vertrouwen
- c) En dat men 21% minder vertrouwen had in de academische wereld.



Het UAMS wil voor haar management opleidingen mee helpen aan een andere cultuur door bijvoorbeeld

- 1) Gemeenschapswerk te stimuleren
- 2) Reflecterende leerprocessen op te zetten, met reflecterende dialogen
- 3) En aanleren om gebruik te maken van coachen. (Aan de top is het immers heel eenzaam, een persoonlijke coach kan hierbij hulp bieden)

Een mooi schema om de mens voor te stellen is dit hieronder...



Wat voor ons en achter ons ligt zijn **kleinigheden** vergeleken met wat in ons ligt... (Oliver Wendel Holmes)



Eddy Claesen

Family Business Advisor - Mediator

Accountant - Tax Consultant

Kuilenstraat 16 • B-3600 Genk
tel.: +32 89 32 91 10 • fax: +32 89 32 91 19
eddy.claesen@claesen.be • www.claesen.be